

一般事業主行動計画（次世代育成支援）

すべての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域とともに発展し、また地域に貢献する企業となるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1 全従業員に対する育児休業取得促進を実施するとともに、期間中の男性社員の育児休業取得者を1名以上とする。

[取組内容]

<名鉄西部交通株>

[平成28年 4月～] 全従業員に対する育児休業取得促進を実施
育児休業の取得や職場復帰しやすい環境整備を実施

<名鉄西部交通西部株/名鉄西部交通北部株 共通>

[平成28年 4月～] 全従業員に対する育児休業取得促進を実施
育児休業の取得や職場復帰しやすい環境整備を実施

目標2 トライアル雇用や就職説明会を通じ若年者を積極的に雇用する。

[取組内容]

<名鉄西部交通西部株/名鉄西部交通西部株/名鉄西部交通北部株 共通>

[平成28年 4月～] トライアル雇用を含めた若年者雇用制度の把握、受入れの実態調査

[平成28年12月～] トライアル雇用や就職説明会を通じ、若年者に就労機会を提供

以上

一般事業主行動計画（女性活躍推進）

女性乗務員と女性管理職者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1 女性乗務員の割合を計画策定時の5.5%から8%以上に増加させる。

[取組内容]

<名鉄西部交通西部(株)／名鉄西部交通北部(株) 共通>

- [平成28年 4月～] 女性乗務員の応募を増やすため、女性の読者が多い地域情報誌等へ求人情報を掲載する。
- [平成28年 6月～] 高校・大学での学生向け求人を検討する。
- [平成29年 3月～] 営業所にて女性のための会社説明会を実施する。
- [平成30年 3月～] 女性や若年者がタクシーを身近に触れることができる体験型現場見学会を開催する。

目標2 管理職（課長級以上）として働く女性を1人以上にする。

[取組内容]

<名鉄西部交通西部(株)／名鉄西部交通西部(株)／名鉄西部交通北部(株) 共通>

- [平成28年 4月～] 女性従業員に対するニーズの把握のため、アンケート・ヒアリング等を実施する。
- [平成28年 7月～] 女性管理職候補を含む次期リーダー研修を開催、また毎年1回以上実施する。
- [平成30年 1月～] 対象の女性従業員へのきめ細かなヒアリング及び研修を実施する。
- [平成30年 6月～] 実際に配属を実施し、定期的なフォローアップを実施する。

以上