

2019年4月1日
名鉄西部交通株式会社
名鉄西部交通西部株式会社
名鉄西部交通北部株式会社

一般事業主行動計画（次世代育成支援）

すべての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域とともに発展し、また地域に貢献する企業となるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：全従業員に対する育児休業取得促進を実施するとともに、期間中の男性社員の育児休業取得者を1名以上とする。

〈取組内容〉

＜名鉄西部交通(株)・名鉄西部交通西部(株)・名鉄西部交通北部(株) 共通＞

[2019年 4月～] 全従業員に対する育児休業取得促進を実施

[2020年 4月～] 育児休業の取得や職場復帰しやすい環境整備を実施

目標2：トライアル雇用や就職説明会を通じ若年者を積極的に雇用する。

〈取組内容〉

＜名鉄西部交通(株)・名鉄西部交通西部(株)・名鉄西部交通北部(株) 共通＞

[2019年 4月～] トライアル雇用を含めた若年者雇用制度の把握、受入れの実態調査

[2019年12月～] トライアル雇用や就職説明会を通じ、若年者に就労機会を提供

[2020年 4月～] 新規学卒者の新規採用

目標3：年次有給休暇の取得率を70%以上とする。

〈取組内容〉

＜名鉄西部交通(株)・名鉄西部交通西部(株)・名鉄西部交通北部(株) 共通＞

[2019年 4月～] 年次有給休暇の取得状況について実態調査

[2020年 4月～] 協議会等で取得促進について検討開始

[2021年 4月～] 計画的な取得に向けた管理職研修の実施

2019年4月1日
名鉄西部交通株式会社
名鉄西部交通西部株式会社
名鉄西部交通北部株式会社

一般事業主行動計画（女性活躍推進）

女性乗務員と女性管理職者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：女性乗務員の割合を計画策定時の5.5%から8%以上に増加させる。

〈取組内容〉

＜名鉄西部交通西部(株)・名鉄西部交通北部(株) 共通＞

- [2019年 4月～] 女性乗務員の応募を増やすため、女性の読者が多い地域情報誌等へ求人情報の掲載媒体数を増やす。
- [2019年 9月～] 高校・大学での学生向け求人を検討する。
- [2020年 4月～] 企業主導型保育所等との提携について検討する。
- [2021年 4月～] 営業所にて女性や若者のためのタクシー体験型現場見学会を開催する。
- [2021年 4月～] ロールモデルとなる班長の女性比率を上げ、女性乗務員に対してのメンター制度を開始する。

目標2：管理職（課長級以上）として働く女性比率を15%以上にする。

〈取組内容〉

＜名鉄西部交通(株)・名鉄西部交通西部(株)・名鉄西部交通北部(株) 共通＞

- [2019年 4月～] 女性従業員に対するニーズの把握のため、アンケート・ヒアリング等を実施する。
- [2019年 9月～] アンケート・ヒアリング等を踏まえ、女性管理職候補を含む研修プログラムについて検討を開始し、また毎年1回以上実施する。
- [2021年 4月～] 女性管理職による、他の女性従業員に対してのメンター制度を開始する。